

แผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมอนามัย

ฉบับที่ ๓

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. ชื่อหน่วยงาน

กรมอนามัย

๒. วิสัยทัศน์

บุคลากรของกรมอนามัย เข้าใจ ตระหนักถึงบทบาทหญิงชาย และสามารถบูรณาการมิติหญิงชาย
กับภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ บุคลากรของกรมอนามัย มีความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักในเรื่องบทบาทหญิงชาย
- ๓.๒ มีการบูรณาการมิติหญิงชายกับกิจกรรม และภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๓ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่คำนึงถึงความแตกต่างสัดส่วนระหว่างหญิงชาย พร้อมทั้งสนับสนุน
ส่งเสริมให้หญิงชายได้รับการบริการอย่างเสมอภาค
- ๓.๔ มีระบบข้อมูลแยกเพศของเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการที่เป็นปัจจุบัน
- ๓.๕ มีการป้องกันการละเมิดสิทธิทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔. พันธกิจด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

- ๔.๑ เสริมสร้างความเข้าใจเรื่องบทบาทหญิงชายแก่บุคลากรทุกระดับ
- ๔.๒ รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถผสมผสานแนวคิดเรื่องบทบาท
หญิงชายในการทำงาน

๕. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ

๑. พัฒนาการบริการและการจัดการเพื่อการตั้งครรภ์ คุณภาพและมารดา
๒. ส่งเสริมบทบาทพ่อแม่หรือผู้ปกครอง ในการเลี้ยงดูเด็กที่ถูกต้องเหมาะสม
๓. การขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียน
๔. การส่งเสริมสุขภาพและพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ของเด็กวัยเรียน
๕. พัฒนาการความรู้และวิจัยการดูแลสุขภาพเด็กวัยเรียน
๖. สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ ภายใต้พ.ร.บ.การป้องกันและแก้ปัญหาการตั้งครรภ์

ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

๗. พัฒนานโยบายระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของวัยทำงาน (National Health Policy)

๘. เสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายทุกระดับในการดำเนินงานส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานที่พึงประสงค์
(Health Leader)

๙. เตรียมความพร้อมระบบสนับสนุนและคนในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Social มีส่วนร่วมในสังคม)

๑๐. พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน (Strong: Healthy มีสุขภาพดี)

๑๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อผู้สูงอายุสู่ความยั่งยืน (Secure)

ยุทธศาสตร์ ๒ : พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค

๑. เร่งรัดการบริหารและขับเคลื่อนกฎหมายภายใต้พ.ร.บ. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙
๒. ส่งเสริมมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ถือเป็นปฏิบัติ ๗ ข้อ
 - ๒.๑ จัดทำแนวปฏิบัติป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานที่ครอบคลุมบุคลากรทุกคน
 - ๒.๒ แสดงเจตนารมณ์อย่างจริงจังในการส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล ให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน
 - ๒.๓ จัดสถานที่ทำงานเพื่อลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
 - ๒.๔ แก้ไขและจัดการปัญหาโดยใช้กระบวนการอย่างไม่เป็นทางการ
 - ๒.๕ แก้ไขและจัดการปัญหาดำเนินการอย่างจริงจังโดยทันที เป็นไปตามแนวปฏิบัติ
 - ๒.๖ การร้องเรียนหรือการรายงานให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานสอบสวนข้อเท็จจริง
 - ๒.๗ ติดตามผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

(ตารางแนบท้าย)...

ยุทธศาสตร์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (ปี)					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ					
			๑	๒	๓	๔	๕		ปีที่ ๑	ปีที่ ๒	ปีที่ ๓	ปีที่ ๔	ปีที่ ๕	
	๑๐. พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน(Strong : Healthy มีสุขภาพดี)	ประชาชนทั่วไป (ผู้สูงอายุ)						หน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค						
	- ส่งเสริมการออกกำลังกายที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ													
	- ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุด้วย Digital Application													
	- การดูแลผู้สูงอายุในเขตเมือง													
	- พัฒนาระบบ Smart Intergrated Community Care : LTC/CG/CM/CP													
	- จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ , คัดกรองผู้สูงอายุ													
	- พัฒนาศูนย์ต้นแบบ Daycare Center													
	- จัดทำคู่มือประชาชนด้านการจัดอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับผู้สูงอายุ													
	เพื่อป้องกันภาวะสมองเสื่อม													
	- จัดทำชุดความรู้แนวทางการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง													
	๑๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	ประชาชนทั่วไป (ผู้สูงอายุ)						หน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค		ใช้งบประมาณของหน่วยงาน				
	เพื่อผู้สูงอายุสู่ความยั่งยืน (Secure)													
	- จัดบริการสุขภาพ และจัดหาบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ													
	ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุ													
	- พัฒนาเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ Aged – friendly communities/cities													
	- การจัดทำห้องสุขาที่คำนึงถึงสัดส่วนหญิง/ชาย/ผู้สูงอายุ/คนพิการ													
	ตามเกณฑ์มาตรฐานส้วมสาธารณะไทย(HAS)													
ยุทธศาสตร์ ๒ : พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค														
	๑. เร่งรัดการบริหารและขับเคลื่อนกฎหมายภายใต้ พ.ร.บ. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙	เจ้าหน้าที่						สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์						
	๒. ส่งเสริมมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ถ้อยปฏิบัติ ๗ ข้อ	เจ้าหน้าที่						หน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค						

